

1

Département des Services Administratifs
et Financiers

Direction des Ressources Humaines

APPEL A CANDIDATURES POUR LE RECRUTEMENT DE CADRES JUNIORS DE L'UEMOA

La création, en 1994, de l'Union Economique et Monétaire Ouest Africaine (l'UEMOA) traduit la volonté de ses Etats membres (Bénin, Burkina, Côte d'Ivoire, Guinée-Bissau, Mali, Niger, Sénégal, Togo) d'élargir aux volets des politiques économiques, la coopération qu'ils poursuivent dans le domaine monétaire depuis plus de quarante ans. L'Union s'est donnée pour objectif, de contribuer à la création d'un espace communautaire unifié, dynamique, performant et moderne, inséré dans la région Afrique et dans le Monde, au service des économies nationales devenues complémentaires et au profit d'une population unie et solidaire dans sa diversité.

Depuis quelques années, l'Union a obtenu des succès importants à travers la réalisation d'un cadre macro-économique stable pour la sous-région, l'harmonisation des législations nationales et l'adoption de politiques sectorielles communes, innovantes et porteuses de croissance économique.

En adoptant son Programme Economique Régional (PER) en 2004, l'Union s'est engagée dans une nouvelle phase marquée par la réalisation d'actions concrètes et structurantes d'amélioration des conditions de vie des populations.

Afin de renforcer les acquis de l'Union et de l'aider à relever les principaux défis à venir, la Commission de l'UEMOA a mis en place le Programme de Recrutement des Cadres Juniors (PRCJ), destiné à valoriser la participation de ressources humaines dynamiques et jeunes à l'oeuvre d'intégration régionale.

2

1. Présentation du programme

Le Programme de recrutement de cadres juniors de l'UEMOA est un programme hautement compétitif, destiné aux jeunes professionnels de 30 ans au maximum, prêts à contribuer à la réalisation des missions de l'Union.

Le programme recrutera 16 jeunes cadres chaque année pendant trois ans, qui seront affectés dans tous les Départements de la Commission. Ils recevront un encadrement personnalisé auprès des cadres séniors de l'Institution. Les plus méritants pourraient bénéficier au bout de trois ans, d'un recrutement après évaluation.

Peuvent répondre à cet appel, les ressortissants des Etats membres de l'UEMOA, âgés de 30 ans au maximum, détenteurs d'un Master, DESS, DEA ou équivalent, en économie, gestion, statistiques, sciences de l'ingénieur, sciences sociales, développement international, ou toute autre discipline connexe en relation avec les politiques communautaires de l'Union.

2. Critères de sélection

- Excellentes références académiques ;
- Excellente maîtrise de l'outil informatique ;
- Capacité d'analyse, bonne connaissance des outils de gestion de projets ;
- Vif intérêt pour l'intégration régionale, dynamisme et capacité à travailler en équipe dans un milieu multi culturel ;
- Capacité à communiquer couramment à l'écrit et à l'oral en français et en anglais ;
- Vif intérêt pour le développement professionnel.

3

3. Composition du dossier de candidature

Les dossiers de candidature devront comporter les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation exposant les raisons de votre intérêt pour l'intégration régionale et pour la Commission de l'UEMOA ;
- Un curriculum vitae ;
- Le formulaire de candidature ci-joint, dûment renseigné ;
- Les références académiques avec précision des mentions des diplômes (ou relevés de notes, le cas échéant).

Tout dossier de candidature incomplet sera rejeté.

4. Dépôt des candidatures

Les candidatures doivent être envoyées par mail à l'adresse suivante : recrut@uemoa.int au plus tard le 28 février 2009 à 18 heures.

5. Conditions d'emploi et de rémunération

Conformément aux principes qui régissent le programme, les cadres juniors sont affectés dans les Départements pour répondre à des besoins précis et ne sont pas recrutés pour pourvoir à des postes vacants.

Les cadres juniors recevront une indemnité forfaitaire mensuelle pendant 36 mois au bout desquels leur mission arrivera à terme et seront couverts pendant cette période par une assurance maladie.

4

Leurs missions ne peuvent en aucun cas être considérées comme des missions de remplacement et ne leur donnent aucun droit à la titularisation. Celle-ci ne pourrait être éventuellement envisagée qu'à l'expiration du programme, sur une base très sélective et dans la limite des postes vacants.

6. Les missions et responsabilités des cadres juniors

- Assister les cadres dans les Départements ;
- Assumer des responsabilités de soutien en tant qu'assistant pour les activités des cycles de projet ;
- Contribuer à différentes tâches opérationnelles et participer aux réunions des différents Services et Départements ;
- Participer aux missions dans le cadre du déroulement des programmes et projets du Département.

Soumaïla CISSE



**FORMULAIRE DE CANDIDATURE POUR LE PROGRAMME DE
RECRUTEMENT DE CADRES JUNIORS DE L'UEMOA**

I- Identification du candidat¹

Nom _____

Prénoms _____

Sexe² M F

Date de naissance Jour _____ Mois _____ Année _____

Nationalité _____

Téléphone (D) : _____ Portable _____

Ville _____ BP _____

Pays _____ Email _____

II Personne à contacter en cas d'absence ou de nécessité

Nom _____ Lien de parenté _____

Téléphone (D) : _____ Portable _____

Email _____

¹ Joindre un CV et une copie du certificat de nationalité, copie scannée des diplômes et titres académiques (avec relevé de notes le cas échéant).

² Cocher la case qui convient.

III Education

3.1 Etudes supérieures

Nom de l'Etablissement - Ville-Pays	Période /Durée		Diplôme obtenu	Mention ou moyenne obtenue	Sujet d'étude principal
	De	A			

3.2 Etudes secondaires

Nom de l'Etablissement - Ville-Pays	Période /Durée		Diplôme obtenu	Mention ou moyenne obtenue	Sujet d'étude principal
	De	A			

3.3 Formations professionnelles qualifiantes (Stages, séminaires) etc.

Nom de l'Etablissement - Ville-Pays	Période /Durée		Type de formation	Certificats ou titres obtenus
	De	A		

3.4 Maîtrise des langues

Langue maternelle _____

Langue de travail _____

Autre langue _____

Maîtrise de l'anglais

Langue	Lisez-vous			Ecrivez-vous			Parlez-vous		
	Très bien	Bien	Passable	Très bien	bien	Passable	Très bien	Bien	passable

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3.4 Aptitudes en informatique

Nom du logiciel	Niveau de maîtrise			Attestation de formation	
	Très bien	Bien	passable	Oui	Non

IV Avez-vous fait des publications (rapports, études, articles etc.) ?

OUI non

Si oui lesquels ?

V Expérience professionnelle (stage y compris)

Nom et adresse de l'Employeur	Période /Durée		Désignation du poste occupé	Nom et titre du superviseur hiérarchique	Salaire mensuel	
	De	A			De	A

Joindre les copies scannées des certificats de travail ou attestation de stages des différents emplois occupés

VI Vie associative

Etes-vous membre d'une association ou d'une organisation non gouvernementale ?

Oui Non

Si oui dites lesquelles en précisant votre rôle?

VII Informations générales et conditions d'emploi

7.1 Dans le cadre de votre recrutement pour le PRJC, êtes-vous prêt à travailler dans un pays autre que votre pays d'origine ? Oui Non

7.2 Dans le cadre de votre recrutement pour le PRJC, êtes-vous prêt à travailler dans un pays autre que celui du siège de la Commission de l'UEMOA?

Oui Non

7.3 Avez-vous une quelconque affection médicale ou incapacité physique qui pourrait porter atteinte à votre travail ou aux voyages par avion ?

Oui Non

7.4 Avez-vous des objections à ce que nous prenions des informations avec votre employeur actuel ou votre école pour recueillir des informations sur votre moralité, vos qualifications et sur vos aptitudes professionnelles ?

Oui Non

7.5 Avez-vous jamais été reconnu coupable ou condamné d'une peine d'amende ou de prison pour un délit autre qu'une infraction mineure en matière de circulation ?

Oui Non

Si oui, faites un exposé détaillé et complet de chaque cas en utilisant une feuille séparée.

7.6 Donnez-vous l'autorisation à la Commission de l'UEMOA d'envoyer une copie de ce formulaire à d'autres organismes sans en référer à vous ? Oui Non

VIII Références

Donnez le nom et l'adresse de trois personnes n'ayant avec vous aucun lien de parenté et connaissant votre moralité et vos qualifications ?

Nom complet	Adresse complète	Profession

Prière de retourner le formulaire à :
Commission de l'Union Economique et
Monétaire Ouest Africaine (UEMOA)
380, Avenue du Pr Joseph KI-ZERBO
01 BP 543 Ouagadougou 01
Tél. : (226) 50 31 88 73 à 76
recrut@uemoa.int

Je certifie que les déclarations ci-dessus et les réponses aux questions posées, sont exactes et je m'engage expressément à me conformer aux conditions de l'UEMOA.

Date.....

Signature.....